

AGRHH

20 ème Congrès

Toulouse 2009

L'AGRHH fête ses 20 ans...



PROGRAMME

Mercredi 9 septembre
Université Toulouse 1 Capitole
Hall Bâtiment J

9h30 : Accueil des participants

| A partir de 10h00 : Réunions des Groupes de Recherche thématiques | | |
|--|--|--------------------|
| 10h00-16h30 | Réunion du GRT « GRH et territoires » (C. Defélix) | <i>Salle J 204</i> |
| 10h00-11h00 | Réunion du GRT « GRH au Maghreb » (Z. Yanat) | <i>Salle J 205</i> |
| 11h00-12h00 | Réunion du GRT « Humanisme et gestion » (Z. Yanat) | <i>Salle J 205</i> |
| 10h00-12h00 | Réunion du GRT « Compétences » (E. Oiry) STOKES Peter (University of Central Lancashire, PRESTON, United Kingdom) AN EVALUATION OF EMERGENT MANAGEMENT APPROACHES IN RELATION TO THE USE OF COMPETENCIES IN HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT IN THE UNITED KINGDOM – A HISTORICAL AND CONTEMPORARY RECONTEXTUALISATION | <i>Amphi Maury</i> |
| 13h30-16h30 | Réunion du GRT « Accompagnement des managers-coaching et mentoring » (P. Fatien, S. Persson) | <i>Salle J 202</i> |
| 14h00-16h00 | Réunion du GRT « gestion des carrières », préparation de la journée d'études de novembre 2009 et projet d'ouvrage collectif (J.-L. Cerdin, F. Dany, A. Roger) | <i>Salle J 205</i> |
| 14h30-16h00 | Réunion du GRT « gestion des âges et des temps » (S. Bellini, J.-Y. Duyck) | <i>Salle J 200</i> |
| 15h00-16h30 | Réunion du GRT « Gestion des relations sociales » (A. LeFlanchec, P. Laroche) | <i>Salle J 201</i> |
| 14h00-16h30 | Réunion du GRT « Restructurations » (R. Beaujolin-Bellet, G. Schmidt) | <i>Salle J 4</i> |
| 10h00-16h30 | Réunion du GRT « Management des ressources humaines dans les entreprises du social et de la santé » (C. Beaucourt) | <i>Salle J 3</i> |

| A partir de 13h30 : SYMPOSIA | |
|---|----------------------|
| Symposium Diversité animé par Anne-Françoise Bender (CNAM Paris) et Jacqueline Laufer (HEC Paris), avec la participation de Corinne Cabanes (Menway Sud-Ouest), Fabienne Amoureux (MEDEF de la Haute Garonne), Isabelle Eches (FACE Grand Toulouse, Orange-France Telecom), Isabelle Barth (EM Strasbourg), Christophe Falcoz, (CERAG CNRS) et Alain Klarsfeld (ESC Toulouse). | <i>Amphi Raynaud</i> |
| Symposium Prospective des métiers animé par Luc Boyer et Aline Scourneac avec la participation de Michèle Vincent (Aegis Media), Pascale Levet (Anact), Catherine Glée (IAE de Lyon), Annabelle Hulin (Université de Tours), Frank Brillet (IAE de Tours), Jean-Louis Thamain (Université de Poitiers), Maria Mercanti-Guérin (DMSP), Antoine Véniard (Ecole de Management de Normandie), Mohammed Tissoui (Université de Caen). | <i>Salle J 100</i> |

| | |
|--|---------------------------|
| <p>Symposium « GRH et PME » : <i>Les responsables en PME gèrent-ils des personnes ou des ressources humaines ?</i> animé par Agnès Paradas (Université d'Avignon) avec la participation de Pascal Rongier (Chambre régionale des métiers et de l'artisanat du Languedoc Roussillon), d'un représentant du groupe Total grand sud, Marion Polge (Université Montpellier 1), Marc Valax (IAE de Pau et des Pays de l'Adour), Marc-André Vilette (ESC Saint Etienne), Philippe Trouvé (ESC Clermont Ferrand), et un responsable du CJD.</p> | <p>Salle J 101</p> |
| <p>Symposium « GRH et Repreneuriat » : <i>quelle méthodologie privilégiée lorsqu'il s'agit d'aborder les problématiques touchant au phénomène de la transmission/reprise d'entreprise ?</i> animé par Henri Mahé de Boislandelle (Université Montpellier 1) et Sonia Boussaguet (Reims Management School), avec la participation de Jean- Marie Estève (chef d'entreprise, Université Montpellier), Thierno Bah (IDRAC Montpellier), Aude d'Adrian (Université d'Evry Val d'Essonne), Jean-Michel Degeorge (Groupe ESC Saint Etienne)</p> | <p>Salle J 102</p> |

| | |
|---|--------------------------------|
| <p>13h30-16h00 : WORKSHOP JUSTICE ORGANISATIONNELLE</p> | <p>Amphi Dauvillier</p> |
| <p>Présidents : Thierry Nadisic (EM Lyon) Caroline Manville (IAE, Université Toulouse1 Capitole), Tessa Melkonian (EM Lyon) et David Patient (Université de Lisbonne).</p> | |
| <p>ARMITAGE Andrew, KEEBLE-ALLEN Diane, RUSKIN Anglia (University Chelmsford Essex,UK) ➤ SENTIMENTALISM: CAN PEOPLE MANAGEMENT LEARN FROM A PARADIGM LOST? BERTRANDIAS Laurent, FRECHET Marc, MANVILLE Caroline (IAE Toulouse) ➤ DOES JUSTICE INFLUENCE THE PATHS TO THE COURT? STUDYING THE MODERATING ROLE OF JUSTICE PERCEPTIONS IN RIGHTS BREACH EVENTS SEKIGUCHI Tomoki (Osaka University), HAYASHI Yoichiro (Hosei University), ➤ SELF-ESTEEM AND JUSTICE ORIENTATION AS MODERATORS FOR INDIVIDUAL-LEVEL AND GROUP-LEVEL JUSTICE EFFECTS</p> | |

| | |
|--|---------------------------|
| <p>13h30-16h30 WORKSHOP COMPETENCES "La gestion des compétences, comparaisons internationales"</p> | <p>Amphi Maury</p> |
| <p>Président : Ewan Oiry</p> | |
| <p>BOURGAIN Marina (Univ. of Lyon 3-IAE), NINK Katja (Univ. of Duisburg-Essen), BELBENOIT-AVICH Jacques (Univ. of Lyon 3-IAE), ➤ MISSION IMPOSSIBLE : MANAGING COMPETENCES IN VIDEO GAME SMES IN FRANCE WINTERTON Jonathan (ESC Toulouse) ➤ POLITIQUES EUROPEENNES ET ETATS MEMBRES : LA COMPETENCE EN DEBAT RUAS Roberto (Ecole d'Administration- UFRGS Brésil) ➤ RH ET STRATEGIE : REFLEXIONS SUR LA GESTION DES COMPETENCES AU BRESIL SCHRÖTER Oliver, DAVOINE Eric (University of Fribourg, Switzerland) ➤ THE CROSS-NATIONAL TRANSFER OF HRM PRACTICES IN MULTINATIONAL COMPANIES TOWARDS THEIR SWISS SUBSIDIARIES SANSEAU Pierre-Yves (Grenoble Ecole de Management) ➤ LA CONSTRUCTION DU REFERENTIEL DE COMPETENCE EUROPEEN DES METIERS DES SYSTEMES D'INFORMATION : UNE EXPERIENCE D'ARTICULATION DES CULTURES NATIONALES SUR LES COMPETENCES</p> | |

| | |
|---|--------------------|
| 16h30 : Ateliers thématiques métier d'enseignant-chercheur | |
| Atelier « Publications » avec la participation des responsables des revues suivantes : Revue de l'AGRH : Jacques Rojot ou Alice Le Flanche Revue Management&Avenir : Luc Boyer Revue Internationale de Gestion : Sylvie St-Onge (HEC Montréal) Revue Sciences de Gestion : Henri Savall ou Véronique Zardet Revue de l'Organisation Responsable : Jacques Igalens Présentation d'un numéro spécial de la revue M@n@gement : Françoise Dany | <i>Salle J 205</i> |
| Atelier « Méthodologies » avec la participation de Marc Bonnet (ISEOR) pour une présentation des méthodologies de l'ISEOR et de Aline Scouarnec (Université de Caen) pour une présentation des méthodologies de prospective appliquées à la GRH. | <i>Salle J 4</i> |
| Atelier « Enseignement » avec la participation de François Geuze (président de Référence RH), Gwenaëlle Poilpot-Rocaboy (Vice-Présidente de Référence RH) et Alain Gintrac (Université de Bordeaux) sur l'accréditation Référence RH. | <i>Salle J 204</i> |

| | |
|---|-------------------------|
| 16h30 : WORKSHOP JUSTICE ORGANISATIONNELLE (suite) | <i>Amphi Dauvillier</i> |
| Présidents : Thierry Nadisic (EM Lyon) et Caroline Manville (IAE, Université Toulouse1 Capitole), Tessa Melkonian (EM Lyon) et David Patient (Université de Lisbonne). | |
| FORTIN Marion (Durham Business School), NADISIC Thierry (EMLYON Business School), CUGUERÓ NATÀLIA I ESCOFET, IESE Business School ➤ SAME RULES FOR ALL? A QUALITATIVE STUDY OF JUSTICE JUDGMENTS AND JUSTICE MOTIVES IN WORKPLACE INTERACTIONS WITH CLOSE AND DISTANT MANAGERS AND PEERS KARIM KHAN Abdul (University Paul Cézanne, Aix-Marseille), PERETTI Jean-Marie (IAE Corse), QURATULAIN Samina (University Paul Cézanne) ➤ ENVY AND COUNTERPRODUCTIVE WORK BEHAVIORS: IS MORE FAIRNESS ALWAYS PREFERRED? MELKONIAN Tessa, MONIN Philippe (EMLYON), G. NOORDERHAVEN Niels (Tilburg University) ➤ JUSTICE, EXEMPLARITY, AND EMPLOYEE COOPERATION IN THE POST-M&A INTEGRATION PROCESS: AN ANALYSIS OF THE AIR FRANCE-KLM MERGER. | |

| | |
|---|----------------------|
| 18h30-20h30 : Atelier commun ANDRH Midi-Pyrénées-CAPSTAN "Promotion et gestion des seniors : quelle méthodologie mettre en place?" | <i>Amphi Raynaud</i> |
|---|----------------------|

| | |
|--------------|---|
| 20h30 | Dîner du bureau de l'AGRH et du Comité Scientifique du congrès |
|--------------|---|

| | | |
|--|--|--------------------|
| | Atelier 2 GRH ET TERRITOIRES | |
| | Président : Géraldine Schmidt | <i>Salle J 101</i> |
| | <p>GALLEGO Virginie, SAOUDI Lynda (Université Montpellier 1) VALORISER LE POTENTIEL HUMAIN DANS UNE PERSPECTIVE D'ANCRAGE TERRITORIAL</p> <p>BORIES-AZEAU Isabelle (Université Montpellier 1), LOUBES Anne (Université Montpellier 2) LES MAISONS DE L'EMPLOI, UN DISPOSITIF EN FAVEUR D'UNE GESTION TERRITORIALE DES RESSOURCES HUMAINES ?</p> <p>CROMARIAS Anne (IAE de Lyon - Université Lyon III) UN DISPOSITIF SECTORIEL DE FLEXICURITE : LE SPORT EN AUVERGNE</p> | |
| | Atelier 3 MÉTHODOLOGIE QUANTITATIVE | |
| | Président : Michel Tremblay | <i>Salle J 204</i> |
| | <p>LACROUX Alain (Université du Sud Toulon Var – IUT de Toulon) L'ANALYSE DES MODELES DE RELATIONS STRUCTURELLES PAR LA METHODE PLS : UNE APPROCHE EMERGENTE DANS LA RECHERCHE QUANTITATIVE EN GRH</p> <p>GUILLOT-SOULEZ Chloé, SOULEZ Sébastien (Université de Haute-Alsace) L'ANALYSE CONJOINTE : PRESENTATION DE LA METHODE ET POTENTIEL D'APPLICATION POUR LA RECHERCHE EN GRH</p> <p>FOUQUAU Julien, Pierre Antoine PRIMONT (Université d'Orléans et ESC Rouen) LA PLACE DES ETUDES LONGITUDINALES QUANTITATIVES EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES : ETAT DES LIEUX ET PERSPECTIVES</p> | |
| | Atelier 4 CHANGEMENT ORGANISATIONNEL | |
| | Président : Rachel Beaujolin- Bellet | <i>Salle J 4</i> |
| | <p>TASKIN Laurent (Louvain School of Management et FUCaM, Belgique) REGULATION SOCIALE ET CONVENTIONS : UNE CONTRIBUTION CRITIQUE A L'ETUDE DU CHANGEMENT ORGANISATIONNEL EN GESTION APPLICATION A L'ETUDE DU TELETRAVAIL DANS DEUX ADMINISTRATIONS PUBLIQUES BELGES</p> <p>BURELLIER Franck (Université Pierre Mendès France, IAE de Grenoble), VALETTE Annick (Université Pierre Mendès France, ESE) « GARDER OU TOMBER LA BLOUSE » : LE ROLE POUR ANALYSER LE CHANGEMENT</p> <p>LAHMOUZ Karima, MATHIEU Pierre (Université Haute Alsace) MANAGEMENT DE TRANSITION : ANALYSE D'UNE PRATIQUE EN EMERGENCE</p> | |
| | Atelier 5 DIVERSITE | |
| | Président : Jean François Chanlat | <i>Amphi Maury</i> |
| | <p>BARTH Isabelle (Ecole de Management Strasbourg, Université de Strasbourg), FALCOZ Christophe (Université Pierre Mendès France) L'ENSEIGNEMENT DES THEMATIQUES EGALITE / DISCRIMINATION / DIVERSITE DANS L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR EN FRANCE</p> <p>BENDER Anne-Françoise (Cnam Paris) LA GESTION INTERNATIONALE DE LA DIVERSITE : ETAT DES RECHERCHES</p> <p>GAO Huiyi, (Université Catholique de Lyon, IAE Université Jean Moulin Lyon 3)</p> | |

| | | |
|--|---|------------------------|
| | REFLEXION CROISEE SUR LA GESTION DES COMPETENCES ET LES DIVERSITES SOUS-CULTURELLES – CAS DES MULTINATIONALES FRANÇAISES EN CHINE- | |
| | Atelier 6 RISQUES PSYCHO-SOCIAUX | |
| | Président : Jean Pierre Neveu | <i>Salle J 3</i> |
| | <p>POILPOT-ROCABOY Gwénaëlle (IAE de l'Université de Rennes 1), NOTELAERS Guy (University of Bergen, NORVEGE ; KU-Leuven, BELGIUM), HAUGE Lars Johan (University of Bergen, NORVEGE)</p> <p>EXPOSITION AU HARCELEMENT PSYCHOLOGIQUE AU TRAVAIL : IMPACT SUR LA SATISFACTION AU TRAVAIL, L'IMPLICATION ORGANISATIONNELLE ET L'INTENTION DE DEPART</p> <p>ABORD DE CHATILLON Emmanuel (Université de Savoie), NEVEU Jean Pierre (Université de Toulouse 1 Capitole/Université Montesquieu, Bordeaux)</p> <p>DEVIANCE ORGANISATIONNELLE ET BURNOUT: LE CAS D'UNE ENTREPRISE INDUSTRIELLE</p> <p>WUIDAR Delphine, STINGLHAMBER Florence, HANIN Dorothée (Université catholique de Louvain)</p> <p>L'IMPACT DU SUPPORT ORGANISATIONNEL PERÇU ET DE L'INTERACTION TRAVAIL-FAMILLE SUR LE STRESS DES POLICIERS</p> | |
| | Atelier 7 ANALYSE DE SITUATIONS PROFESSIONNELLES | |
| | Président : Lionel Honoré | <i>Salle J 205</i> |
| | <p>KANE Demba (UCAD, ESP)</p> <p>PROCESSUS DE PASSAGE DU STATUT D'APPRENTI A CELUI DE PATRON : CAS DES TAILLEURS DU SECTEUR INFORMEL AU SENEGAL</p> <p>ALVES Sarah (Groupe ESC Rouen), GOSSE Béangère (IAE Rouen), PRIMONT Pierre-Antoine (Groupe ESC Rouen)</p> <p>TEST D'UN MODELE DE DETERMINANTS ET DE CONSEQUENCES DE LA SATISFACTION DES SALARIES APPRENTIS DU SUPERIEUR</p> <p>MAHIEU Christian, (IAE, Université de Lille 1, Université Catholique de Lille)</p> <p>LE MANAGEMENT INTERMEDIAIRE FACE A L'ENGAGEMENT STRATEGIQUE</p> | |
| | Atelier 8 GESTION DES COMPETENCES | |
| | Président : Didier Retour | <i>Amphi Dawillier</i> |
| | <p>BOUTEILLER Dominique (HEC-Montréal), GILBERT Patrick (IAE de Paris)</p> <p>QU' A-T-ON APPRIS DE LA GESTION DES COMPETENCES ?</p> <p>ROUSSEAU Anne, MEUNIER Bertrand (Centre de Recherche Public Henri Tudor, Luxembourg), MALLET Christelle (Université Paul Verlaine de Metz)</p> <p>DE L'APPROPRIATION DE LA GESTION DES COMPETENCES : RETOUR SUR UNE DEMARCHE DE RECHERCHE</p> <p>OIRY Ewan (Université de la Méditerranée)</p> <p>UN INSTRUMENT DE GESTION DES COMPETENCES PEUT-IL CONNAITRE UN SECOND SOUFFLE ?</p> | |

15h30-16h00

Pause

| | | |
|---------------------|---|-------------------------|
| 16h00- 17h30 | ATELIERS SESSION 2 | |
| | Atelier 9 REMUNERATION ET ACTIONNARIAT SALARIES | |
| | Président : Patrice Roussel | <i>Amphi Maury</i> |
| | <p>ROUSSEL Patrice (IAE Toulouse, Université Toulouse1 Capitole) et Jean Pierre COURET (Pierre Fabre) ACTIONNARIAT ET FONDATION, DEUX LEVIERS DE L'IMPLICATION DES SALARIES: LE CAS PIERRE FABRE</p> <p>SAINT-ONGE Sylvie (HEC Montréal), HAINES Victor (Université de Montréal), THÉRIAULT Marc (HEC Montréal) UNE ANALYSE DES DETERMINANTS DES REGIMES COLLECTIFS DE REMUNERATION VARIABLE A COURT TERME</p> <p>MORIN Lucie (Université du Québec à Montréal), RENAUD Stéphane (Université de Montréal) LA RETENTION DES EMPLOYES ET LES PRATIQUES DE FORMATION ET DE REMUNERATION : ETAT DES LIEUX DE LA LITTERATURE NORD-AMERICAINE EN GRH, PSYCHOLOGIE ET ECONOMIE DU TRAVAIL</p> | |
| | Atelier 10 POLE DE COMPETITIVITE | |
| | Président : Aline Scournec | <i>Salle J 204</i> |
| | <p>CALAMEL Ludivine (Université de Grenoble), DEFÉLIX Christian (Université de Grenoble, IAE), PICQ Thierry (EM Lyon), RETOUR Didier (Université de Grenoble, IAE) LA DYNAMIQUE DES PROJETS AU SEIN DES POLES DE COMPETITIVITE : L'ENJEU D'UNE COLLABORATION A CONSTRUIRE</p> <p>TIXIER Julie (Université Paris-Est) PÔLES DE COMPÉTITIVITÉ ET GESTION DES COMPÉTENCES : L'INNOVATION AU CŒUR DU PROCESSUS</p> <p>CULIÉ Jean-Denis et COLLE Rodolphe (IAE de Grenoble) ETRE CHERCHEUR DANS UN PÔLE DE COMPÉTITIVITÉ : UNE NOUVELLE MANIÈRE DE PERCEVOIR SA CARRIÈRE ?</p> | |
| | Atelier 11 FONCTION RH | |
| | Président : Jean Marie Peretti | <i>Amphi Dauvillier</i> |
| | <p>SANSEAU Pierre-Yves, MATMATI Mohamed (Grenoble Ecole de Management), CALAMEL Ludivine (Grenoble Ecole de Management et Université Pierre Mendès France) LES DRH DANS LA CRISE, DES DRH EN CRISE ?</p> <p>HENRIET Bruno (IEMN-IAE, LEMNA), KROHMER Cathy (Audencia Nantes Ecole de Management) LE COUPLE DG / DRH A L'EPREUVE : INTERROGATIONS A PARTIR DES DEMARCHES COMPETENCES EN PME</p> <p>DUPONT Claire (Université de Mons Faculté Warocqué Economie et Gestion, Belgique) APPROCHE CRITIQUE DES DISCOURS SUR LA FONCTION RH AU SEIN D'UNE ENTREPRISE DE HAUTE TECHNOLOGIE</p> | |
| | Atelier 12 MÉTHODOLOGIE QUALITATIVE | |
| | Président : François Pichault (sous réserve) | <i>Salle J 3</i> |
| | <p>JOYEAU Anne, ROBERT-DEMONTROND Philippe, SCHMIDT Céline (Université Européenne de Bretagne)</p> | |

| | | |
|--|--|--------------------|
| | <p>LES RECITS DE VIE EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES : PRINCIPES, PORTEE, LIMITES</p> <p>LIEVRE Pascal (Université d'Auvergne), RIX-LIEVRE Géraldine (Université Blaise-Pascal) VERS UNE NOUVELLE CLASSE DE METHODOLOGIE QUALITATIVE CENTREE SUR LE « FAIRE » QUELLES PERSPECTIVES POUR LA GRH ?</p> <p>GRIMAND Amaury (Université Jean Monnet, Saint-Etienne) DE LA FICTION COMME METHODE DE RECHERCHE LEGITIME EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES</p> | |
| | Atelier 13 CONTRAT PSYCHOLOGIQUE | |
| | Président : Olivier Herrbach | <i>Salle J 4</i> |
| | <p>CHAUVETTE Marie-Claude et GUERRERO Sylvie (UQAM, Canada) LA FORMATION DU SCHÉMA PRÉ-EMPLOI LORS DE L'ENTRÉE SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL : UNE ANALYSE QUALITATIVE</p> <p>DUPORT Yohan (IAE de Limoges) CONTRAT PSYCHOLOGIQUE ET VALEURS ORGANISATIONNELLES : UNE ETUDE DANS LE CONTEXTE DES SOCIÉTÉS COOPÉRATIVES DE PRODUCTION</p> <p>DUFOUR Marie-Eve (Université de Sherbrooke), SABA Tania (Université de Montréal) LA RUPTURE DU CONTRAT PSYCHOLOGIQUE : UNE VOIE PROMETTEUSE DE MESURE PAR DIMENSIONS</p> | |
| | Atelier 14 RECHERCHE INTERVENTION ET GRH | |
| | Président : Jean Michel Plane | <i>Salle J 100</i> |
| | <p>CAPPELLETTI Laurent (IAE, Université Lyon 3), DELATTRE Miguel (Université de Lyon), MOULETTE Pascal (Université Aix-Marseille III), NOGUERA Florence (Université Montpellier 1) CONTRIBUTION DE LA RECHERCHE-INTERVENTION A L'OBSERVATION DES PRATIQUES EN GRH</p> <p>ATTIAS-DELATTRE Véronique (Université de Versailles Saint-Quentin) FAIRE OU FAIRE-FAIRE? UNE APPROCHE PAR L'ANALYSE DES ACTIVITÉS QUOTIDIENNES DES D.R.H</p> <p>BELLINI Stéphane (Université de Poitiers) LES « CHEMINS DE GPEC » LES ENSEIGNEMENTS D'UNE RECHERCHE – INTERVENTION SUR L'APPROPRIATION DE LA DÉMARCHE GPEC DANS UN SECTEUR ASSOCIATIF</p> | |
| | Atelier 15 RECRUTEMENT ET INSERTION | |
| | Président : Serge Perrot | <i>Salle J 101</i> |
| | <p>BARUEL BENCHERQUI Dominique (ISTEC, ESG-PARIS), LE FLANCHEC Alice (Université de Metz), MULLENBACH SERVAYRE Astrid (Université Paris 2) RECRUTER DANS LES MÉTIERS EN TENSION, UNE METHODOLOGIE EMERGENTE PAR L'ETUDE DES OFFRES D'EMPLOI ANPE</p> <p>ROULIN Nicolas et BANGERTER Adrian (Université de Neuchâtel, Suisse) LA LITTÉRATURE DE CONSEILS : SOURCE DE CROYANCES POPULAIRES SUR LA RELATION RECRUTEUR-CANDIDAT LORS DE L'ENTRETIEN DE SÉLECTION ?</p> <p>BAREL Yvan (Université de Nantes), FRÉMEAUX Sandrine (Audencia. Nantes École de management) L'ANALYSE DES INTENTIONS ETHIQUES DU LEGISLATEUR : L'EXEMPLE DE LA LOI DE 2005 PORTANT SUR L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES</p> | |

| | | |
|--|--|--------------------|
| | PERSONNES HANDICAPÉES | |
| | Atelier 16 METHODES ET CONCEPTS 1 | |
| | Président : Pierre Louart | <i>Salle J 205</i> |
| | <p>RASCOL-BOUTARD Sylvie (Université d'Orléans) UNE MODELISATION DES PROCESSUS DE PERFORMANCE PAR L'UTILISATION DE LA CARTOGRAPHIE COGNITIVE</p> <p>GARREAU Lionel (Université Paris-Dauphine) ACCEDER A L'OPERATIONNALISATION D'UN CONCEPT COMPLEXE AU TRAVERS DE LA THEORIE ENRACINEE : LE CAS DU CONCEPT DE SENS</p> <p>BARTH Isabelle (Ecole de Management de Strasbourg), BOBOT Lionel (Negocia CCIP) LA PLACE DE LA SOLUTION BIZARRE DANS LA RESOLUTION DES CONFLITS PAR LES MANAGERS COMMERCIAUX. EXPLORATION PAR LA METHODE DES SCENARIOS</p> | |

| | | |
|--------------------|---|----------------------|
| 15h00-17h30 | Atelier Club Management et Ressources Humaines (CMRH) : « Gestion et promotion des seniors : partage d'expériences entre juristes et praticiens de la fonction RH » | <i>Amphi Raynaud</i> |
| 17h45 | Assemblée Générale de l'AGRH | <i>Amphi Mestre</i> |

| | |
|------------|-----------------------------------|
| 20h | Repas de Gala - Hôtel Dieu |
|------------|-----------------------------------|

**Vendredi 11 septembre,
École Supérieure de Commerce**

| | | |
|--------------------|---|------------------|
| 8h30 | Accueil des participants | |
| 9h00- 10h30 | ATELIERS SESSION 3 | |
| | Atelier 17 ATELIER RESPONSABILITE SOCIALE DES ENTREPRISES | |
| | Président : Françoise De Bry | <i>Salle 220</i> |
| | <p>KROHMER Cathy, NASCHBERGER Christine, SOBCZAK André (Audencia Nantes Ecole de Management), LE ROLE DES RESEAUX DE PROMOTION DE LA DIVERSITE DANS LA REGULATION DE LA RESPONSABILITE SOCIALE DES ENTREPRISES</p> <p>TAHRI Najoua (CRM, IAE, Université Toulouse 1 Capitole) LES EFFETS DES PRATIQUES SOCIALEMENT RESPONSABLES SUR LES COMPORTEMENTS DES SALARIES AU TRAVAIL : Etude Exploratoire</p> <p>IMBS Pia (Ecole de Management Strasbourg-Université de Strasbourg) STRATEGIES DE LEGITIMATION DES ENTREPRISES SOCIALEMENT RESPONSABLES</p> | |
| | Atelier 18 ATELIER ENTREPRENEURIAT | |
| | Président : Henri Mahé De Boislandelle | <i>Salle 223</i> |
| | <p>ANDRIA Aude d' (Université d'Evry Val d'Essonne), RICHOMME-HUET Katia (Euromed Management – Ecole de Marseille), HADDADJ Slimane (IAE de Lille) LE GOUT D'ENTREPRENDRE, UNE REPOSE AMBIVALENTE EN TERMES DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ?</p> <p>BOUGHATTAS Yosra, BAYAD Mohamed (Université Nancy 2) LE PROCESSUS D'ACQUISITION DES COMPETENCES ENTREPRENEURIALES</p> <p>LIEVRE Pascal (Université d'Auvergne), RECOPE Michel, RIX-LIEVRE Géraldine (Université Blaise-Pascal). MOTIVATIONS ET LOGIQUES D'ACTION AU SEIN D'UN PROJET UNE MISE EN PERSPECTIVE SUR LE TERRAIN DES EXPEDITIONS POLAIRES</p> | |
| | Atelier 19 ATELIER INTRAPRENEURIAT | |
| | Président : Alain Klarsfeld | <i>Salle 225</i> |
| | <p>LISEIN Olivier, DEGRE Julie, PICHOT Michèle (HEC- Université de Liège) MODELES INTRAPRENEURIAUX UNE CARACTERISATION EXPLORATOIRE</p> <p>VIALA Céline, GOXE François (Université Paris Dauphine), VERS UN MODELE MULTI NIVEAUX (individuel, managérial et organisationnel) FAVORISANT LA DYNAMIQUE D'INNOVATION INTRAPRENEURIALE : LE CAS DU SECTEUR BANCAIRE</p> <p>CORBEL Pascal, CHEVREUIL Sébastien (Université de Versailles St-Quentin) LES FONCTIONS DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES DU BREVET : UNE ETUDE EXPLORATOIRE</p> | |
| | | |

| | | |
|--|---|------------------|
| | Atelier 20 ATELIER FORMATION | |
| | Président : Bruno Henriet | <i>Salle 217</i> |
| | <p>BAUDOIN Emmanuel (Groupe Sup de Co La Rochelle) APPROCHE QUALITATIVE DES RESULTATS D'APPRENTISSAGE. APPLICATION A DES PARCOURS DE FORMATION E-LEARNING</p> <p>HAZEM Ben Aissa (Université Paris XI), BURGADE Emmanuel de la (ESC Rennes School of Business) EN QUOI ET COMMENT LA MISE EN PLACE DU DROIT INDIVIDUEL A LA FORMATION CONTRIBUE-T-ELLE A LA DEMARCHE DE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES DANS LE RESEAU D'UNE ENTREPRISE DE SERVICES ? LE CAS DE DEUX RESEAUX D'ENTREPRISES DE SERVICES</p> <p>MEBARKI Lamine (Université de la Méditerranée. Aix-Marseille II) LES COMMUNAUTÉS DE PRATIQUE : UN OUTIL POUR L'INTÉGRATION, LA FORMATION ET L'APPRÉCIATION DES SALARIÉS. VERS UNE GRH ÉMERGENTE ?</p> | |
| | Atelier 21 ATELIER CAPITAL SOCIAL ET DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL | |
| | Président : Dominique Martin | <i>Salle 215</i> |
| | <p>VENTOLINI Séverine (Université de Bourgogne) L'ANALYSE DES RESEAUX SOCIAUX : POUR UNE AUTRE APPROCHE DU DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL</p> <p>DANY Françoise (EM LYON Business School), HATT Florian (EM LYON Business School, Université Jean Moulin Lyon 3) SPECIFICITES DE LA GRH ET DIFFICULTES DES APPROCHES QUANTITATIVES : LES ENSEIGNEMENTS D'UNE RECHERCHE CONSACREE AU DEVELOPPEMENT DES MANAGERS</p> <p>GOXE François, VIALA Céline (Université Paris Dauphine) INTERRELATION ENTRE CAPITAL HUMAIN CAPITAL SOCIAL ET INTERNATIONALISATION : LE CAS D'ENTREPRENEURS FRANÇAIS EN CHINE</p> | |
| | Atelier 22 ATELIER CARRIÈRES | |
| | Président : Eric Davoine | <i>Salle 214</i> |
| | <p>TREMBLAY Michel (HEC-Montréal), DAHAN Jacqueline (Université de Sherbrooke, Québec), GIANECCHINI, Martina (Université de Padova, Italie) LE SUCCES EN CARRIERE ET LA SATISFACTION : ÉTUDE DE L'INFLUENCE DES CRITERES DE PROMOTION ET DES ANCRÉS DE CARRIERE AUPRES D'UNE POPULATION D'INGENIEURS</p> <p>CERDIN Jean-Luc (ESSEC Business School), LE PARGNEUX Marie (Université de Corse) S'EXPATRIER SEUL OU ETRE EXPATRIE PAR SON ORGANISATION : MEMES MOTIVATIONS ET ORIENTATIONS DE CARRIERE ?</p> <p>DURAT Laurence (Université de Haute-Alsace) LES EFFETS ORGANISATIONNELS ET INDIVIDUELS DE LA MOBILITE DES EQUIPES DIRIGEANTES DANS LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE</p> | |
| | Atelier 23 ATELIER SAVOIRS ET PRATIQUES | |
| | Président : Christian Defélix | <i>Salle 254</i> |
| | <p>DIETRICH Anne, WEPPE Xavier (IAE de Lille) LES DEFIS METHODOLOGIQUES DE LA CONNAISSANCE COMME PRATIQUE : LES APPORTS DE LA THEORIE DE L'ACTEUR-RESEAU</p> | |

| | | |
|-------------------|---|------------------|
| | <p>AVENIER Marie-José (Université Pierre Mendès France Grenoble), ALBERT Marie-Noëlle (Université du Québec) LEGITIMATION DE SAVOIRS ACADEMIQUES EN GRH TIRANT PARTI DE L'EXPERIENCE DE PRATICIENS DANS UNE EPISTEMOLOGIE CONSTRUCTIVISTE</p> <p>PATUREL Dominique (INRA Montpellier) L'IMPLICATION AU CŒUR D'UN PROCESSUS DE RECHERCHE</p> | |
| | Atelier 24 ATELIER RESTRUCTURATIONS ET TRANSITIONS PROFESSIONNELLES | |
| | Président : Florent Noël | <i>Salle 253</i> |
| | <p>SARDAS Jean-Claude, GAND Sébastien (Ecole des Mines de Paris) L'ACCOMPAGNEMENT DES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES CONTRAINTEES PAR DES RESTRUCTURATIONS : ANALYSE DES EFFETS D'UN DISPOSITIF INTERNE D'ACCOMPAGNEMENT DES PARCOURS</p> <p>BEAUJOLIN-BELLET Rachel (Reims Management School), GRIMA François, (Université Paris XII, Reims Management School) MENER LA RESISTANCE CONTRE UN PLAN SOCIAL : LE CAS DE LEADERS SYNDICAUX</p> <p>KUHN Antony (Nancy Université), MOULIN Yves (Université de Strasbourg), LES POLITIQUES DE MAINTIEN DE L'EMPLOYABILITE DANS LES ENTREPRISES FRANÇAISES</p> | |
| 9h00-10h30 | Atelier doctoral (1) Discutants : Sébastien Point et Aline Scouarnec | <i>Salle 252</i> |
| | <p>CARPENTIER Tatiana (ESSEC Business School Paris) TRANSFERT D'UNE PRATIQUE RH AU SEIN D'UNE MULTINATIONALE : PERSPECTIVE POLITIQUE</p> <p>SALESINA Marc (Université Nancy 2 - CEREFIGE) L'ANALYSE DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE EN FRANCE. APPORTS ET LIMITES DE DEUX PERSPECTIVES HETERODOXES</p> <p>MAINHAGU Sébastien (Université Pierre Mendès France Grenoble - CERAG) L'EVOLUTION DES PRATIQUES DE GRH DANS LES CLINIQUES : UNE INDIVIDUALISATION PARTIELLE</p> <p>PENNAFORTE Antoine (LISE – UMR CNRS 5262) GERER LA FIDELISATION, LE DEVELOPPEMENT DE L'IMPLICATION PAR LA FORMATION EN ALTERNANCE</p> <p>VERNHET Amandine (Université de Savoie - IREGÉ) ENGAGEMENT ORGANISATIONNEL, SANTE ET COMPORTEMENTS AU TRAVAIL</p> <p>IENTILE-YALENIOS Jocelyne (IAE de Lyon – Centre de recherche Magellan) LA FORMALISATION DANS LE SYSTEME D'APPRECIATION DU PERSONNEL</p> | |

| | |
|----------------------|--------------|
| 10h30 – 11h00 | Pause |
|----------------------|--------------|

| | | |
|---------------------|--|------------------|
| 11h00- 12h30 | ATELIERS SESSION 4 | |
| | Atelier 25 ATELIER IMPLICATION ORGANISATIONNELLE | |
| | Président : Christian Vandenberghe | <i>Salle 220</i> |
| | <p>GANNOUNI Kais (Faculté des Sciences Economiques et de Gestion de Nabeul, Tunisie) L'EFFET DES PRATIQUES DISCRIMINATOIRES SUR L'EQUITE PERCUE DES EMPLOYES ATYPIQUES ET LEUR IMPLICATION ORGANISATIONNELLE</p> <p>HENNINGER Marie-Christine, BARRAUD-DIDIER Valérie (Université Toulouse Le Mirail) QUELLE IMPLICATION DES ADHERENTS DE COOPERATIVES AGRICOLES DANS LE NOUVEAU PARADIGME COOPERATIF</p> <p>GUTIERREZ-MARTINEZ Isis (Universidad de las Américas Puebla Mexique), LES INTENTIONS DE TURNOVER DES PROFESSIONNELS DU SECTEUR DES TECHNOLOGIES D'INFORMATION: LE ROLE MEDIATEUR DE L'IMPLICATION ORGANISATIONNELLE AFFECTIVE</p> | |
| | Atelier 26 RECHERCHE EN GRH | |
| | Président : Jacques Igalens | <i>Salle 223</i> |
| | <p>DAVOINE Eric, GMÜR Markus (Université de Fribourg) L'EVOLUTION DE LA RECHERCHE EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES EN LANGUES FRANCAISE ET ALLEMANDE : UNE APPROCHE COMPAREE PAR LES RESEAUX DE CO-CITATIONS</p> <p>POINT Sébastien (Ecole de Management Strasbourg), RETOUR Didier (IAE Grenoble) METHODES EMERGENTES ET THEMATIQUES DE RECHERCHE EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES : VERS UNE TYPOLOGIE</p> <p>SEIGNOUR Amélie (Université Montpellier II) PROPOSITION D'ANALYSE APPROFONDIE DES DISCOURS : ANALYSE DE L'ALLOCATION D'UN DIRIGEANT D'ENTREPRISE</p> | |
| | Atelier 27 COMPÉTENCE COLLECTIVE | |
| | Président : Zahir Yanat | <i>Salle 225</i> |
| | <p>GUERBETTE Chloé (IAE Grenoble) LE SENS DE LA COMPETENCE DE COLLECTIF : POSITIONNEMENTS THEORIQUES ET CONSTRUCTION D'UNE QUESTION DE RECHERCHE SUR LE CONCEPT</p> <p>DUFRESNE Daniel et PEYRAT-GUILLARD Dominique (Université d'Angers) LA COMPETENCE COLLECTIVE : UNE APPROCHE PAR L'ANALYSE DE SES TRACES TEXTUELLES</p> <p>LOUFRANI-FEDIDA Sabrina (Université de Nice-Sophia Antipolis) LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES AU SERVICE DE L'ARTICULATION ENTRE MANAGEMENT DES COMPETENCES ET ORGANISATION PAR PROJETS</p> | |
| | Atelier 28 JUSTICE ORGANISATIONNELLE | |
| | Président : Sylvie Guerrero | <i>Salle 217</i> |
| | <p>IKRAM NASR Mohamed, EL AKREMI Assaad (Université Toulouse 1 Capitole), VANDENBERGHE Christian (HEC Montréal) JUSTICE ORGANISATIONNELLE, CONFIANCE ET COMPORTEMENTS DE CITOYENNETE : TEST D'UN MODELE MULTI-SOURCES MULTI-CIBLES DE L'ECHANGE SOCIAL AU TRAVAIL</p> <p>DOUCET Olivier (HEC Montréal), LAPALME Marie-Ève et SIMARD Gilles (ESG-UQAM,</p> | |

| | | |
|--|---|------------------|
| | <p>Montréal) LA JUSTICE ET LES RESSOURCES : QUEL ROLE DANS LA RELATION DE SUPERVISION ET LES JEUX POLITIQUES?</p> <p>IENTILE-YALENIOS Jocelyne (Université Jean Moulin Lyon 3 - IAE de Lyon) FORMALISATION ET EQUITE DANS LES SYSTEMES D'APPRECIATION DU PERSONNEL</p> | |
| | Atelier 29 SAVOIRS ET COMPETENCES | |
| | Président : Nathalie Richebé | <i>Salle 215</i> |
| | <p>XHAUFLAIR Virginie (HEC- Université de Liège, IAE de Paris 1), PICHAULT François (HEC- Université de Liège, ESCP-EAP Paris) LA RECHERCHE-ACTION AU SEIN DES PARTENARIATS INTER-ORGANISATIONNELS: L'ENTREPRENEUR INSTITUTIONNEL PEUT-IL THEORISER SON PROPRE TRAVAIL D'INSTITUTIONNALISATION?</p> <p>SANSEAU Pierre-Yves (Grenoble Ecole de Management) LA COMPETENCE INTER-ORGANISATIONNELLE : EMERGENCE ET STRUCTURATION DU CONCEPT A PARTIR D'UNE ETUDE DE CAS DANS LE SECTEUR DES HAUTES-TECHNOLOGIES</p> <p>MBENGUE Ababacar, FEIGE Jimmy (Université de Reims & Reims Management School) DE LA GESTION DU SAVOIR STRATEGIQUE A LA GESTION STRATEGIQUE DU SAVOIR : UNE TYPOLOGIE DES PRATIQUES DES GRANDES ENTREPRISES COTEES A PARIS</p> | |
| | Atelier 30 INDIVIDU ET TRAVAIL | |
| | Président : Alain Briole | <i>Salle 214</i> |
| | <p>COLIN Thierry, GRASSER Benoît (Université Nancy 2), OIRY Ewan (Université Aix-Marseille 2) ENRICHIR LA COMPREHENSION DES TRANSFORMATIONS DE L'ORGANISATION PAR LA PRISE EN COMPTE DE L'ACTIVITE : L'APPORT DES ENTRETIENS AVEC LES SALAIRES DANS UNE ETUDE DE CAS</p> <p>LAUDE Laetitia (Institut du management Ecole des Hautes Etudes en Santé Publique), CHAUVIGNE Christian (Université de Rennes 2) DIRIGER : UNE ACTIVITE DE TRAVAIL</p> <p>MIALY RAKOTOMENA Henriette (Université de Lille 1) VERS UN CHOIX DE DEMARCHE D'ANALYSE DE PLUSIEURS CARTES COGNITIVES INDIVIDUELLES POUR REPRESENTER LES DIMENSIONS D'UNE COMPETENCE PARTICULIERE</p> | |
| | Atelier 31 INTÉGRATION ET SOCIALISATION | |
| | Président : Alain Roger | <i>Salle 254</i> |
| | <p>LACAZE Delphine (IAE d'Aix-en-Provence, Université Paul Cézanne) POUR UNE GESTION DES AGES SYNERGIQUE : DECRYPTAGE D'UN CONFLIT DE GENERATION CHEZ THALES</p> <p>NOTAIS Amélie (IAE de Tours - Université François Rabelais) UNE APPROCHE SUBJECTIVE DE LA MOBILITE INTERNE PAR LA SOCIALISATION</p> <p>PRALONG Jean (Rouen Business School) LA « GENERATION Y » AU TRAVAIL : UN PERIL JEUNE ?</p> | |

| | | |
|--------------------|---|------------------|
| | Atelier 32 RAPPORTS A L'ORGANISATION | |
| | Président : Nicole Barthe | <i>Salle 253</i> |
| | <p>FALCOZ Christophe (Université Pierre Mendès France), BECUWE Audrey (OCRE –EDC Paris Ecole des Dirigeants et Créateurs d'Entreprise) HETEROSEXISME, SATISFACTION ET ENGAGEMENT DES SALARIE-E-S GAYS ET LESBIENNES : ETUDES DE VARIABLES EXPLICATIVES ET CONSTRUCTION D'UNE ECHELLE DE MESURE</p> <p>TREMBLAY Michel, CHÊNEVERT Denis, HÉBERT Audrey (École des hautes études commerciales de Montréal) LA FLEXIBILITÉ DES CONDITIONS DE TRAVAIL DES AGENCES DE PLACEMENT INFIRMIER : DE LA GRANDE SÉDUCTION VERS LA LOYAUTÉ ORGANISATIONNELLE</p> <p>ROQUES Olivier, SERRANO ARCHIMI Carolina (IAE Aix-en-Provence), LA PERCEPTION DU CYNISME DANS L'ORGANISATION : DUPLICITE DE ROLE, STRATEGIES D'AJUSTEMENT ET STRESS</p> | |
| 11h00-12h30 | Atelier doctoral (2) Discutants : Florent Noël et Patrice Laroche | <i>Salle 252</i> |
| | <p>ZAFIROPOULOU Maria (IAE de Lille - EHESP) LES INNOVATIONS SOCIALES DES RESEAUX GERONTOLOGIQUES : ENTRE PROXIMITE ET GOUVERNANCE. LES RESEAUX GERONTOLOGIQUES FRANÇAIS, SUISSES ET GRECS</p> <p>PICARD Daniel (Université du Québec en Outaouais) EQUIPE. VOUS AVEZ DIT EQUIPE ! MAIS QU'EST-CE QU'UNE EQUIPE ?</p> <p>MEBARKI Lamine (LEST Aix en Provence) COMMUNAUTES DE PRATIQUE ET PERFORMANCE DANS LES RELATIONS DE SERVICE : CAS DES « FRONT OFFICE »</p> <p>ELOUER Ilyess (Université Paris IX Dauphine - CREPA) DETERMINANTS DE LA MOBILITE PROFESSIONNELLE DES JEUNES DIPLOMES ET IMPACT SUR LA PERFORMANCE DES ENTREPRISES TUNISIENNES</p> <p>FERAR Driss (IAE de Caen) LE DEVENIR DU MANAGEMENT AU MAROC, QUEL MODELE DE PERFORMANCE POUR DEMAIN ?</p> <p>SAHRAOUI Doha (LIRHE Toulouse – FSJES Marrakech) L'IMPACT DES PRATIQUES RESSOURCES HUMAINES SUR LE PLAFOND DE VERRE : CAS DES FEMMES CADRES AU MAROC</p> | |

12h30 Déjeuner à l'ESC

| | | |
|--------------------|---|------------------|
| 14h00-15h30 | ATELIERS SESSION 5 | |
| | Atelier 33 FEMMES ET CARRIERES | |
| | Président : Françoise Chevalier | <i>Salle 220</i> |
| | <p>CODELLO-GUIJARRO Pénélope (Université Paris-Est) L'EGALITE PROFESSIONNELLE HOMMES-FEMMES VERS UN CHANGEMENT DE SCENARIO</p> <p>BELGHITI-MAHUT Sophia, LAFONT Anne-Laurence, (Université Montpellier II) PRESENCE DES FEMMES DANS LE TOP MANAGEMENT ET</p> | |

| | | |
|--|--|------------------|
| | <p>PERFORMANCE FINANCIERE DES ENTREPRISES: UNE ETUDE EXPLORATOIRE</p> <p>NDEYE Mariama, KANDE Angèle (Université Cheikh Anta Diop de Dakar, ESP, UCAD) L'ETUDE DE CAS, UNE STRATEGIE ADAPTEE A LA COMPREHENSION DU CHEMINEMENT DE CARRIERE DES FEMMES</p> | |
| | Atelier 34 SANTE ET TRAVAIL | |
| | Président : Jean Pierre Neveu | <i>Salle 223</i> |
| | <p>DETCHESSAHAR Mathieu, GREVIN Anouk (Université de Nantes) LE « TOURNANT GESTIONNAIRE » DES ETABLISSEMENTS DE SANTE ET SON IMPACT SUR LA SANTE AU TRAVAIL : LE CAS D'UN CENTRE DE SOINS DE SUITE MALADE DE « GESTIONNITE »</p> <p>CARPENTIER Stéphanie (ESC Saint-Etienne), BACHELARD Olivier (EN3S) LA CO-PRODUCTION DE NOUVELLES PRATIQUES EN MANAGEMENT DE LA SANTE ET DE LA SECURITE AU TRAVAIL : INTERROGATIONS SUR L'USAGE DE DIFFERENTS TYPES DE METHODOLOGIES DE RECHERCHE</p> | |
| | Atelier 35 PME-PMI | |
| | Président : Alain Briole | <i>Salle 225</i> |
| | <p>ETCHEU Jeannette (Université Montpellier 1) LA GRH DANS LA PME FAMILIALE CAMEROUNAISE : INSTRUMENTAL/RELATIONNEL</p> <p>PHANUEL Dominique (IAE Orléans) A QUELLES CONDITIONS PEUT-ON ESPERER UNE SYNERGIE ENTRE INTELLIGENCE STRATEGIQUE ET MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES DANS LES PME-PMI ?</p> <p>MAMBOUNDOU Jean-Paul (Institut National des Sciences de Gestion Libreville, Gabon) DU MODELE ARBITRAIRE AU MODELE OBJECTIVANT : QUELQUES ENSEIGNEMENTS POUR LA THEORIE ET LA PRATIQUE EN GRH A PARTIR DE L'ETUDE DE CAS DE TROIS PME GABONAISES</p> | |
| | Atelier 36 MANAGEMENT PUBLIC | |
| | Président : Marc Bonnet | <i>Salle 217</i> |
| | <p>SCOTTI Nelly, ALLARI Elisa (Université Paul Cézanne – Aix-Marseille III) LE MANAGEMENT DE LA RELATION DE SERVICE PUBLIC : UNE QUESTION DE BON(S) SENS !</p> <p>BUISSON Marie-Laure (Université d'Aix-Marseille 2) LA LEGITMITE INTRA-ORGANISATIONNELLE DES PRATIQUES DE GESTION : LE CAS DE L'INTRODUCTION DE LA REMUNERATION AU MERITE DANS LES ORGANISATIONS DE SERVICE PUBLIC</p> <p>MAZZILLI Ingrid (Université Pierre Mendès France) L'EMERGENCE D'UNE INSTRUMENTATION DE GRH TERRITORIALE : LE CAS D'UN POLE DE COMPETITIVITE</p> | |
| | Atelier 37 VALEURS ORGANISATIONNELLES | |
| | Président : Jean Luc Cerdin | <i>Salle 215</i> |
| | <p>URASADETTAN Jennifer (Université Montpellier II) VERS UN RENOUVELLEMENT DE LA NOTION D'INTEGRATION CULTURELLE EN CONTEXTE DE RACHAT: LES APPORTS DE L'ETUDE DE CAS</p> | |

| | | |
|--|--|------------------|
| | BOUSALHAM Youcef (IAE Lille) PARTAGE DE VALEURS DANS L'ORGANISATION : ENTRE CONSENSUS, OPPOSITIONS ET AMBIGUITES | |
| | LIVIAN Y.F. (IAE - Université Jean Moulin Lyon 3) LES ORGANISATIONS PRODUCTRICES D'INCOMPETENCE | |
| | Atelier 38 FACTEUR HUMAIN ET PERFORMANCE ORGANISATIONNELLE | |
| | Président : Patrice Laroche | Salle 214 |
| | FERRARY Michel (Ceram Business School) L'INFLUENCE DE LA STRUCTURE DU CAPITAL HUMAIN DE LA FIRME SUR SES PRATIQUES DE GRH | |
| | GUERY Loris (Université Nancy 2) PRATIQUES DE MOBILISATION DES SALAIRES ET PERFORMANCE FINANCIERE DE L'ENTREPRISE : QUELS LIENS ? | |
| | CHARBONNIER – VOIRIN Audrey (Université Toulouse 1 Capitole) CREATION ET VALIDATION D'UNE ECHELLE DE MESURE DE L'AGILITE ORGANISATIONNELLE : ETUDE EXPLORATORIE ET CONFIRMATOIRE | |
| | Atelier 39 COMPORTEMENTS AU TRAVAIL | |
| | Président : Karim Mignonac | Salle 254 |
| | TREMBLAY Michel (HEC Montréal), GIBSON Megan (HEC Montréal), SIMARD Gilles (UQAM) L'HUMOUR AU TRAVAIL ET SON INFLUENCE SUR LE LEADERSHIP, LE SOUTIEN ET LES COMPORTEMENTS EXTRA RÔLE | |
| | ESSLIMANI Bouchra, HAMADI Chakib (Université Cadi Ayyad – Marrakech) L'IDENTIFICATION DE LA PERSONNALITE DU VENDEUR : UNE METHODE DE PREDICTION DE SON COMPORTEMENT ORIENTE CLIENT | |
| | GUETAT Sana (Université du Maine), BAILE Serge (IAE Toulouse, Université Toulouse 1 Capitole, IAE Aix en Provence-Université Paul Cézanne) LES DÉTERMINANTS DE L'ACCEPTATION D'UN DOSSIER DE TRAVAIL ÉLECTRONIQUE PAR LES AUDITEURS D'UN « BIG FOUR » : RÔLE MODÉRATEUR DU SEXE ET DU GRADE | |
| | Atelier 40 METHODES ET CONCEPTS (2) | |
| | Président : Brigitte Charles-Pauvers | Salle 253 |
| | MESRAR ELMIRE Asmaa (Université Toulouse 1 Capitole) LES CONDITIONS D'EFFICACITE DE LA REMUNERATION DES COMPETENCES : L'APPORT DE LA THEORIE DE LA JUSTICE ORGANISATIONNELLE | |
| | NOEL Christine, KROHMER Cathy (Audencia Nantes Ecole de Management) L'ETHIQUE EST-ELLE (VRAIMENT) UN INGREDIENT CLEF DE LA COMPETENCE DES AUDITEURS LEGAUX ? UNE APPROCHE PAR L'EVALUATION DES COMPETENCES DANS LES BIG FOUR | |
| | VO SANG Xuan Hoang (Université d'Economie d'Ho Chi Minh Ville, Viet Nam) L'ETUDE DE CAS ET LE CONTEXTE INSTITUTIONNEL DES PAYS EMERGENTS : APPLICATION A LA RECHERCHE EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES AU VIETNAM | |

| | | |
|--------------------|--|------------------------------------|
| 14h00-15h45 | ATELIER MERLANE "Prédictibilité de réussite et performance sous la contrainte" <i>Comment mesurer sa capacité à faire face au stress et aux challenges pour développer sa performance et celle de l'Entreprise ?</i> | <i>Amphi</i> MAX CLUZEAU |
|--------------------|--|------------------------------------|

| | |
|--------------------|--------------|
| 15h30-16h00 | Pause |
|--------------------|--------------|

| | | |
|--------------|--|------------------------------------|
| 16h00 | Plénière de clôture Jean TIROLE | <i>Amphi</i> MAX CLUZEAU |
|--------------|--|------------------------------------|

| | |
|--------------|--|
| 17h30 | Présentation du XXIème Congrès de l'AGRH à Saint Malo |
|--------------|--|

| | |
|--------------|-----------------------|
| 17h45 | Fin du Congrès |
|--------------|-----------------------|