

Comportement organisationnel Volume 1

Contrat psychologique, émotions au travail,
socialisation organisationnelle

Comprendre les attitudes et les comportements des individus et des groupes humains dans les organisations, en analyser les évolutions, en connaître les déterminants et les conséquences, soulèvent des questions sans cesse renouvelées. Ce premier volume d'une série de trois ouvrages propose de développer plusieurs domaines fondamentaux du comportement organisationnel : le **contrat psychologique**, les **émotions au travail** et la **socialisation organisationnelle**. Chacun de ces thèmes correspond à des domaines de recherche particulièrement féconds et à des problématiques centrales pour le **management des ressources humaines** dans les entreprises et les administrations.

Traitée sous forme d'états de l'art actualisés, c'est la **place des relations humaines dans les organisations** qui est explorée selon des perspectives variées et novatrices.

À la frontière des sciences de gestion, du management des ressources humaines et de la psychologie du travail et des organisations, le comportement organisationnel analyse les **relations entre l'individu et l'organisation**. Les différents chapitres de l'ouvrage proposent d'en étudier les thèmes prépondérants, de façon exhaustive et didactique.

Ce livre s'adresse aux étudiants de masters et de doctorats, aux enseignants et chercheurs en gestion des ressources humaines et dans les différentes disciplines des sciences humaines et sociales où l'individu et l'organisation sont étudiés. Il intéressera également les cadres et experts en ressources humaines et relations sociales, les consultants en organisation et management, les dirigeants d'entreprises, responsables syndicaux et managers.

Nathalie DELOBBE

est professeur de sciences de gestion à l'Institut d'Administration et de Gestion de l'Université Catholique de Louvain, membre du GRACCO-GDR CNRS.

Olivier HERRBACH

est professeur de sciences de gestion à l'Université Bordeaux IV, chercheur au LIRHE-UMR CNRS, membre du GRACCO-GDR CNRS.

Delphine LACAZE

est maître de conférences en sciences de gestion à l'IAE de Grenoble, chercheur au CERAG-UMR CNRS, membre du GRACCO-GDR CNRS.

Karim MIGNONAC

est maître de conférences en sciences de gestion à l'Université Toulouse I – Sciences Sociales, chercheur au LIRHE-UMR CNRS, membre du GRACCO-GDR CNRS.

COMORG1
ISBN 2-8041-4933-1
ISSN 1781-4944



&Méthodes
&Recherches

&Méthodes
&Recherches

Sous la direction de
Nathalie DELOBBE, Olivier HERRBACH,
Delphine LACAZE et Karim MIGNONAC

Comportement organisationnel Volume 1

Sous la direction de Nathalie DELOBBE, Olivier HERRBACH, Delphine LACAZE, Karim MIGNONAC

Comportement organisationnel

Volume 1

Contrat psychologique,
émotions au travail,
socialisation organisationnelle



de boeck

VIENT DE PARAÎTRE



Auteurs DELOBBE Nathalie
HERRBACH Olivier
LACAZE Delphine
MIGNONAC Karim

Titre **Comportement organisationnel. Vol.1**
Contrat psychologique, émotions au travail,
socialisation organisationnelle

Contenu : Comprendre les attitudes et les comportements des individus et des groupes humains dans les organisations, en analyser les évolutions, en connaître les déterminants et les conséquences, soulèvent des questions sans cesse renouvelées. Ce premier volume d'une série de trois ouvrages propose de développer plusieurs domaines fondamentaux du comportement organisationnel : le contrat psychologique, les émotions au travail et la socialisation organisationnelle. Chacun de ces thèmes correspond à des domaines de recherche particulièrement féconds et à des problématiques centrales pour le **management des ressources humaines** dans les entreprises et les administrations.

Traitée sous forme d'états de l'art actualisés, c'est la **place des relations humaines dans les organisations** qui est explorée selon des perspectives variées et novatrices.

Table des matières :

Partie I : Le contrat psychologique

- Ch.1 Explorer la théorie du contrat psychologique : questions clés pour comprendre et investiguer la relation d'emploi
- Ch.2 De la formation à l'évaluation du contrat psychologique : revue de la littérature et perspectives de recherche
- Ch.3 approche méthodologique du contrat psychologique : opérationnalisation, mesure et analyse des données

Partie II : Les émotions au travail

- Ch.4 Les structures synthétiques de l'affect- Aspects conceptuels et méthodologiques
- Ch.5 Les théories de l'évaluation cognitive et de la différenciation des émotions : une clé pour comprendre le vécu émotionnel au travail
- Ch.6 Quand l'organisation veut imposer des émotions à ses membres : processus, pratiques managériales et effets du travail émotionnel

Partie III : la socialisation organisationnelle

- Ch.7 Présentation du concept de socialisation organisationnelle
- Ch.8 Prolongements théoriques et pratiques de la socialisation organisationnelle et individuelle
- Ch.9 La socialisation organisationnelle en contexte

Prix public : 35 euros