

**Département GRH  
LIRHE UMR CNRS 5066 & IAE Université Toulouse 1**

*Cycle de conférences et séminaires en Comportement Organisationnel et  
Management des Ressources Humaines*

**Invités :**



**JACQUELINE COYLE-SHAPIRO**

LONDON SCHOOL OF ECONOMICS  
Industrial Relations Department



**CHRISTIAN VANDENBERGHE**

HEC MONTRÉAL

Département de management et de psychologie organisationnelle

**SALLE J 323 – LIRHE  
Université Toulouse 1 – Place Anatole France  
Bât. J - Arsenal, 3<sup>ème</sup> étage - 05.61.63.38.62 - <http://lirhe.univ-tlse1.fr>**

- **Mardi 20 avril** : 11h00–12h00 - J. Coyle-Shapiro – Présentation des programmes de recherche.
- **Jeudi 22 avril** : 16h00–17h00 - J. Coyle-Shapiro - Conference : “Examining the employment relationship through the psychological contract: current research and a future research agenda”. Inscription : [sebastien.castaing@univ-tlse1.fr](mailto:sebastien.castaing@univ-tlse1.fr)
- **Vendredi 23 avril** : 9h00–17h00 - Workshop “Psychological Contract in Management Research : theoretical and empirical perspectives”. Manuscripts discussed by J. Coyle-Shapiro, presented by S. Guerrero (Toulon & Lirhe), O. Herrbach (Lirhe), T. Dulac (Louvain), S. Castaing (Lirhe), C. Fabre (Lirhe), M.R. Parzefall (LSE), E. Campoy (Paris 1 Sorbonne), etc. Programme : <http://lirhe.univ-tlse1.fr> et <http://gracco.univ-tlse1.fr>
- **Lundi 26 avril** : 14h00–15h30 : J. Coyle-Shapiro – Conférence sur le contrat psychologique, ou sur les Théories de l'échange social, suivie d'une intervention sur les processus de publication dans les revues scientifiques.
- **Mercredi 28 avril** : 14h00–17h00 : C. Vandenberghe – Conférence et discussion : “Fidélisation et mobilité des employés: Les stratégies du futur”.
- **Jeudi 29 avril** : **14h00–17h00** : C. Vandenberghe – Séminaire de recherche sur l'engagement organisationnel : "L'engagement des employés dans les organisations: Développements conceptuels et méthodologiques".
- **Vendredi 30 avril** : 9h30–12h30 : J. Coyle-Shapiro - Seminar of methodology on “longitudinal research methods”.